



Ihr Impuls zum Erfolg!

CITLEADERSHIP — Akademie

**Elite Trainings-Programm
für nachhaltige Menschen- u. Unternehmensführung**

Grundlagen-Kompakt-Lehrgang
Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Wenn Sie:

- Ihre Führungspersönlichkeit entfalten möchten
- Ganzheitlich führen lernen wollen
- Ihre Ex-KollegInnen von Ihrer Führungsverantwortung überzeugen möchten
- Sich die Führungsarbeit erleichtern wollen

✓ **dann ist das Ihr erster Schritt!**

Professionelle, ganzheitliche Menschenführung in bewegten Zeiten

Von diesem Ausbildungsprogramm sind alle Führungskräfte begeistert. In immer kurzlebigeren und krisengeschüttelten Zeiten wird kompetente Führungsarbeit immer wichtiger. Doch selten wird jemand als Führungskraft geboren. Es ist auf diesem Gebiet kaum ein Meister vom Himmel gefallen. Aus dieser Situation ergibt sich eine große Chance: nämlich vom Start weg Nachwuchsführungskräfte mit den richtigen persönlichen-, sozialen, methodischen und ganzheitlichen Kompetenzen auszustatten. Holen Sie sich jetzt das passende Werkzeug für **nachhaltig erfolgreiche** Führungsarbeit

Das lernen Sie in diesem Lehrgang:

- Die professionelle Gestaltung des anspruchsvollen Weges, vom Kollegen zur Führungskraft.
- Menschen kompetent zu leiten.
- Die besten Chancen aus Konfliktsituationen herauszuholen.
- Teams zu motivieren, auch hochgesteckte Unternehmensziele zu erreichen.
- Viel Führungspraxis und wenig Theorie.
- Vor- und Nachteile zeitgemäßer Führungsarbeit.
- Sich selbst und andere besser verstehen.
- Dass die Führungsarbeit wirklich Ihre Profession ist.

Kompakt-Lehrgang für Menschen, die in kurzer Zeit viel lernen wollen

Kleine Teilnehmeranzahl - Großer Umsetzungserfolg

Die Ausbildung gliedert sich in 3 Module zu je 2 Tagen. Jedes Modul behandelt Schwerpunkthemen professioneller Führungsarbeit. Die Module und Themen sind:

1. Heute Mitarbeiter - Morgen Führungskraft

- Führungskompetenzanalyse
- Persönlichkeits-, soziale und methodische Kompetenzen
- Sich selbst und andere führen
- Möglichkeiten und Grenzen der Motivation

2. Der dynamische Führungsprozess

- Die Aufgaben einer Führungskraft
- Konfliktmanagement

3. Team- und Menschenführung

- Teamführung
- Das Mitarbeitergespräch
- Führungsstile und Instrumente



Was Sie heute in sich investieren, davon werden Sie morgen profitieren

7 gute Gründe sich gleich anzumelden:

Sie lernen, wie Sie als Führungskraft mit Ex-Kollegen richtig umgehen.
Sie erfahren wie man den sozialen Druck seitens der Ex-Kollegen entschärft.
Sie bereiten sich hier auf Ihre Führungsaufgabe solide und bestens vor.
Sie erhalten schnelle Anerkennung und Respekt, weil Sie situativ führen können.
Sie wachsen schnell in Ihre neue Aufgabe hinein. Ihre Mitarbeiter werden Ihnen mit Begeisterung folgen. Sie wissen, wie man Wertschätzung und Wertschöpfung unter einen Hut bringt.



Wen Sie hier treffen?

Nachwuchsführungskräfte, Führungskräfte, die seit kurzer Zeit diese Aufgabe wahrnehmen und Personen, die herausfinden wollen, ob Führungsarbeit ihre Profession ist, sind von diesem Lehrgang begeistert.
Teilnehmeranzahl: max. 10 Personen.



**Erlebnis- und abwechslungsreiche
CiT-Erfahrungstrainings-Methode
Mit Training und Coaching im
Doppelpack**



- Zahlreiche aussagekräftige Selbstanalysen führen zu beeindruckender Selbsterkenntnis
- Fallbeispiele und kleine Fallstudien stärken die Anwendung des Gelernten in die Führungspraxis
- Teamarbeiten mit Erfahrungsaustausch
- Präsentationen und Diskussionen
- Kreativitätstechniken im Lernprozess
- Rollenspiele und kompetente Feedbacks

Dass können Sie nach dieser Ausbildung:

- So bereiten Sie sich auf Ihre Führungsaufgabe vor
- Selbstanalyse Ihrer persönlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen
- Optimierung der Führungskompetenzen
- Kernaufgaben einer Führungskraft
- Vom richtigen Delegieren
- Führungsstile und Führungsstilanalysen
- Das Mitarbeitergespräch
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitarbeitermotivation
- Kompetenter Umgang mit Ex-KollegInnen
- Die geschickte Teamführung
- Gekonntes Konfliktmanagement
- Ziele professionell setzen
- So überträgt man motivierend Ziele auf die MitarbeiterInnen
- Die faire Kontrolle
- Lob und Kritik richtig anwenden
- Qualifizierte Entscheidungen vorbereiten und treffen
- Die Charaktereigenschaften und Haltung einer modernen Führungskraft
- Von der Wichtigkeit des Planungsprozesses in der Führung
- Die Selbstorganisation und Selbstverantwortung einer Führungskraft
- Wie Sie sich kompetent für die Wertschöpfung Ihres Unternehmens einsetzen

Melden Sie sich jetzt an!

Nutzen Sie das Wissen zu Ihrem persönlichen Vorteil

Das bekommen Sie zusätzlich:

- Pro Modul und Themenschwerpunkt eine exklusive Arbeits- und Lernmappe
- Pro Modul ein Fotoprotokoll
- Pro Modul eine ausführliche Teilnahmebestätigung
- Für einzelne Themenschwerpunkte zusätzliche Ratgeber
- Ein Führungsprojekt, das Sie während des Lehrganges planen und in Gang setzen
- Eine Bestätigung für Ihre Ausbildungsstufe zur Spitzenführungskraft

Lehrgangstermine und Zeiten:

Modul 1	24. 09. 2020	10:00 – 19:00 Uhr	Die Teilnahmegebühr für den 6-tägigen Kompakt-Lehrgang beträgt EUR 2.680,- (ab dem 2. Teilnehmer der gleichen Firma EUR 2.580,-) inkl. ausführliche Unterlagen, Fotoprotokolle, Teilnahme-Zertifikat, zzgl. EUR 300,- Hotelpauschale (Mittagessen und 2 Kaffeepausen). Etwaige Nächtigungs- und Fahrtkosten tragen die TeilnehmerInnen selbst. Die angegebenen Preise verstehen sich zzgl. 20 % MwSt.
	25. 09. 2020	9:00 – 17:00 Uhr	
Modul 2	15. 10. 2020	10:00 – 19:00 Uhr	
	16. 10. 2020	9:00 – 17:00 Uhr	
Modul 3	05. 11. 2020	10:00 – 19:00 Uhr	
	06. 11. 2020	9:00 – 17:00 Uhr	

Veranstaltungsort: Eugendorf/Szbg

Bei Interesse informieren wir Sie gerne über öffentliche Förderungsmöglichkeiten. Es gelten unsere AGB (www.cit.at).

Ihre Top-Trainerin: Mag. Karin Koller



Frau Mag. Karin Koller ist Business-Trainerin, Projekt- und Geschäftsbereichsleiterin der CiT-Management-Individual-Training GmbH.

Sie hat nach Ihrem Studium der Betriebswirtschaft eine intensive Berufspraxis absolviert und einschlägige Erfahrungen in Menschen- und Unternehmensführung gesammelt.

Als Wirtschaftstrainerin reicht ihr Themenrepertoire von strategischer Kommunikation über Motivation bis hin zu Rhetorik und Zeitmanagement. Darüber hinaus wird ihr kompetentes Engagement für führungspezifische Mitarbeiterentwicklung besonders geschätzt.

Als systemische Karriereberaterin hat Karin Koller viele Jahre wertvolle Erfahrungen in Training, Coaching, Verkauf und Mitarbeiteraufbau gesammelt.

Ihre praxiserprobten Erfolgstipps und Tricks gibt sie motiviert und lebendig in ihren Seminaren an die TeilnehmerInnen weiter.

Genderhinweis: Im Hinblick auf eine bessere Lesbarkeit wird darauf hingewiesen, dass zwar die männliche Form verwendet wird, immer jedoch auch die weibliche Form gemeint ist

Bitte PDF runterladen, ausfüllen und möglichst bald zurücksenden an:
m.winkler@cit.at oder Fax 02263/5112-33

ANMELDUNG

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Wir melden zum 6-tägigen Kompakt-Lehrgang folgende Personen an und erwarten die Bestätigung. Die Teilnahmegebühr von EUR 2.680,- (ab 2. Teilnehmer der gleichen Firma nur EUR 2.580,-), inklusive ausführlicher Unterlagen, Fotoprotokolle, Teilnahme-Zertifikat, zzgl. EUR 300,- Hotelpauschale (Mittagessen und 2 Kaffeepausen) zahlen wir sofort nach Erhalt der Rechnung, noch vor dem Lehrgangsbeginn. Etwaige Nächtigungs- und Fahrtkosten tragen die TeilnehmerInnen selbst bzw. sind mit dem Hotel direkt zu verrechnen. CiT reserviert für Sie bei Bedarf ein Einzelzimmer mit Frühstück. Rücktritt bis 21 Tage vor dem Termin möglich, danach bitte Ersatz-Teilnehmer melden oder die gesamte Gebühr wird verrechnet. Die Rechnung erhalten Sie 3 Wochen vor Lehrgangsbeginn. Die angegebenen Preise verstehen sich zzgl. 20 % MwSt. Es gelten unsere AGB www.cit.at

Termin: ab 24. Sept. 2020 in Eugendorf/Szbg Hotelreservierung ja nein
3 Module á 2 Tage Anreise am Vortag ja nein

TeilnehmerIn:

Titel, Vor- u. Nachname	Funktion

Rechnungsanschrift:

Firma	
Straße	
PLZ/Ort	
Telefon Nr.	
Name des Anmelders	
E-Mail des Anmelders	