



Ihr Impuls zum Erfolg!

Erfolgreiche Einführung von Bildungscontrolling-Systemen in der Personalentwicklung



26. - 27. März 2019
Lernerfolg garantiert!

Sie wollen:

- Personalentwicklung effizient planen
- Geeignete Messverfahren zur Feststellung des Umsetzungserfolges
- Dass sich Ausbildungsinvestitionen rechnen
- Die Einflussnahme der Personalentwicklung in unternehmerische Entscheidungen steigern

dann sind Sie hier richtig!



So steigern Sie die Transfertauglichkeit Ihrer Ausbildungsmaßnahmen

Was Ihnen dieses Seminar bringt:

Nach diesen zwei Tagen wissen Sie worauf es ankommt, wenn man Bildungsmaßnahmen plant. Schritt für Schritt wird veranschaulicht, wie man Bildungsvorhaben professionell plant, steuert und kontrolliert. Sie können zukünftig mit Ihrer Personalentwicklung sicherstellen, dass der Mitarbeiter nach einem Seminarbesuch die vermittelten Kenntnisse auch in seiner täglichen Arbeit tatsächlich umsetzt und aktiv verwertet. Gezielte praxiserprobte Arbeitsschritte ermöglichen Ihnen eine effiziente und effektive Planung von Bildungscontrollingprozessen und helfen bei der Umsetzung im eigenen Unternehmen.

Wen treffen Sie bei diesem Seminar?

Die Teilnehmer kommen aus allen Branchen. Personalentwickler, Ausbildungsverantwortliche und Controller aus Industrie, Dienstleistungen, Non-Profit-Organisationen und Handel. Gestandene Personal-manager ebenso wie berufliche Neulinge.



Ihr persönliches Bildungs-Controlling-Handbuch

Zu Beginn des Seminares erhalten Sie von Ihrer Trainerin Ihr persönliches Bildungs-Controlling-Handbuch. In diesem ist auf 255 Seiten der Projektlauf genau beschrieben. Zahlreiche Arbeitsblätter und Planungswerkzeuge bereichern den Umgang mit diesem effektiv gestalteten Instrumentarium.

Der Abschied vom Gießkannenprinzip

Die entscheidenden Schritte zu Ihrem individuellen Bildungscontrolling-System



Seminarhöhepunkte:

Das Phasenprogramm zur Einführung eines professionellen Bildungscontrolling-Systems

- ♦ Die 12 Schritte zum kompletten Bildungscontrolling-System
- ♦ Was Bildungscontrolling bringt
- ♦ Ab jetzt gibt es nur noch Bildungsinvestitionen, die sich lohnen

Bildungscontrolling nach dem Prinzip der Balanced-Score-Card

- ♦ Die 4 Bildungsplanungsperspektiven
- ♦ So wird Bildungscontrolling in die Unternehmensstrategie integriert
- ♦ Einige wichtige Schlüsselkennzahlen des Bildungscontrollings

So werden Kompetenzprofile in die Personal- und Organisationsentwicklung gekonnt eingebunden

- ♦ Systematische Mitarbeiterqualifizierung betreiben
- ♦ Geeignete Verfahren zur Mitarbeiterqualifizierung
- ♦ Rechtzeitig neue Qualifikationen aufbauen

Die richtige Bildungsbedarfserhebung

- ♦ Maßstäbe für eine komplette Bildungsbedarfsanalyse
- ♦ Grundpfeiler der Bildungsbedarfserhebung
- ♦ Instrumente der Bildungsbedarfserhebung

Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen

- ♦ Geeignete Transfer- und Begleitprogramme
- ♦ Die organisierte Nachbearbeitung von Qualifizierungsmaßnahmen
- ♦ Warum der Transfer schon zu Lernbeginn starten muss

Seminar-Umsetzungsergebnisse sichtbar machen

- ♦ Die 4 Ebenen des Bildungscontrollings
- ♦ Die 5 Messebenen
- ♦ Was Sie durch gezielte Messung erkennen können

Machen Sie Ihre Erstplanung für Ihr persönliches Bildungscontrolling-Projekt (BC)

- ♦ Planen Sie Ihr eigenes BC-System
- ♦ So steigern Sie Ihren Einfluss in unternehmerische Entscheidungen
- ♦ Steuern Sie zukünftig Ihre Bildungserfolge

Das bringt Ihnen Bildungscontrolling

- ♦ Sicherung Ihres wirtschaftlichen Erfolges
- ♦ Stärkung Ihrer Innovationskraft
- ♦ Beste Mitarbeiter-Initiative und -Produktivität sowie Qualitätssicherung
- ♦ Mehr Mitsprache bei der Budgetierung von Ausbildungsinvestitionen

Spezial-Know-how für Personalentwickler

Ihre Trainerin: Mag. Karin Koller



Frau Mag. Karin Koller ist Business-Trainerin, Projekt- und Geschäftsbereichsleiterin der CiT-Management-Individual-Training GmbH.

Sie hat nach Ihrem Studium der Betriebswirtschaft eine intensive Berufspraxis absolviert und einschlägige Erfahrungen in Menschen- und Unternehmensführung gesammelt.

Karin Koller beschäftigt sich seit mehr als zehn Jahren mit Bildungscontrolling und berät Unternehmen nach dem bewährten CiT- Bildungscontrolling Konzept.

Als systemische Karriereberaterin hat Karin Koller viele Jahre wertvolle Erfahrungen in Training, Coaching, Verkauf und Personalentwicklung gesammelt.

Ihre praxiserprobten Erfolgstitips und Tricks gibt sie motiviert und lebendig in ihren Seminaren an die TeilnehmerInnen weiter

Ihr Termin und Ort:

26. – 27. März 2019 in Eugendorf/Szbg

Weiterbildungsförderung:

Informationen zur Qualifizierungsförderung für Beschäftigte finden Sie hier:

www.ams.at/docs/001_QBN_Infoblatt.pdf

Informieren Sie sich über die Vorteile **unserer** Qualifizierungs-Förderungs-Initiative:

[CiT-Bildungs-Bonus-Programm.pdf](#)

Anmeldungs- und Seminar-Organisation:

Bitte die Anmeldung ausfüllen und möglichst bald zurücksenden. Sie erhalten eine Bestätigung inkl. Informationen über das Seminarhotel und die Rechnung, zahlbar vor dem Termin. Im Seminarpreis von EUR 1.480,- exkl. 20 % MwSt. (für jeden weiteren Teilnehmer pro Firma nur noch EUR 1.380,-) sind Arbeitsmappe, Fotoprotokoll, Teilnahme-Zertifikat und Mittagessen enthalten. Nächtigungskosten sind mit dem Hotel direkt zu begleichen. Rücktritt jederzeit bis 21 Tage vor dem Termin möglich. Danach bitte Ersatz-Teilnehmer melden, da ansonsten die gesamte Gebühr verrechnet wird.

Es gelten unsere AGB (www.cit.at). Seminarzeiten: jeweils von 9:00 bis 18:00 Uhr.

Genderhinweis: Im Hinblick auf eine bessere Lesbarkeit wird darauf hingewiesen, dass zwar die männliche Form verwendet wird, immer jedoch auch die weibliche Form gemeint ist.

Bitte PDF runterladen, ausfüllen und möglichst bald zurücksenden an:
m.winkler@cit.at oder Fax 02263/5112-33

Platz-Reservierung

Bildungscontrolling in der Personalentwicklung

Wir melden zu diesem Seminar folgende Personen an und erwarten die Bestätigung. Die Teilnahmegebühr von EUR 1.480,- (ab 2. Teilnehmer pro Firma nur EUR 1.380,- pro Person) zzgl. 20 % MwSt. inkl. Arbeitsmappe, Fotoprotokoll, Teilnahme-Zertifikat und Mittagessen zahlen wir sofort nach Erhalt der Rechnung, noch vor dem Seminar. Auf Wunsch reserviert CiT für Sie verbindlich ein Einzelzimmer. Nächtigungskosten sind mit dem Hotel direkt zu begleichen. Rücktritt bis 21 Tage vor dem Termin möglich, danach bitte Ersatz-Teilnehmer melden oder die gesamte Gebühr wird verrechnet. Es gelten unsere AGB www.cit.at

Seminarzeit: jeweils 9:00 bis 18:00 Uhr

Termin: **26. - 27. März 2019 in Eugendorf/Szbg** Hotelreservierung ja nein
von/bis

TeilnehmerIn:

Titel, Vor- u. Nachname	Funktion
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Rechnungsanschrift:

Firma	<input type="text"/>
BBP-Kto.Nr. (falls vorhanden)	<input type="text"/>
Straße	<input type="text"/>
PLZ/Ort	<input type="text"/>
Telefon Nr.	<input type="text"/>
Name des Anmelders	<input type="text"/>
E-Mail des Anmelders	<input type="text"/>