



Ihr Impuls zum Erfolg!

## Erfolgreiche Einführung von Bildungscontrolling-Systemen in der Personalentwicklung



**20. - 21. Februar 2018**  
Lernerfolg garantiert!

### Sie wollen:

- Personalentwicklung effizient planen
- Geeignete Messverfahren zur Feststellung des Umsetzungserfolges
- Dass sich Ausbildungsinvestitionen rechnen
- Die Einflussnahme der Personalentwicklung in unternehmerische Entscheidungen steigern

**dann sind Sie hier richtig!**



# So steigern Sie die Transfertauglichkeit Ihrer Ausbildungsmaßnahmen

## Was Ihnen dieses Seminar bringt:

Nach diesen zwei Tagen wissen Sie worauf es ankommt, wenn man Bildungsmaßnahmen plant. Schritt für Schritt wird veranschaulicht, wie man Bildungsvorhaben professionell plant, steuert und kontrolliert. Sie können zukünftig mit Ihrer Personalentwicklung sicherstellen, dass der Mitarbeiter nach einem Seminarbesuch die vermittelten Kenntnisse auch in seiner täglichen Arbeit tatsächlich umsetzt und aktiv verwertet. Gezielte praxiserprobte Arbeitsschritte ermöglichen Ihnen eine effiziente und effektive Planung von Bildungscontrollingprozessen und helfen bei der Umsetzung im eigenen Unternehmen.

## Dipl.-Ing. Norbert Freund ist Ihr Referent

Seit 20 Jahren betreibt Norbert Freund Forschung auf dem Gebiet des Bildungscontrollings. Er berät seine Kunden bei der Einführung von Bildungs-Controlling in der Personalentwicklung. Umsetzungsstarke Lehr- und Lernveranstaltungen waren immer sein größtes Anliegen. Jetzt hat er neue Lernformen entwickelt und setzt damit im europäischen Seminarmarkt neue Akzente.



## Wen treffen Sie bei diesem Seminar?

Die Teilnehmer kommen aus allen Branchen. Personalentwickler, Ausbildungsverantwortliche und Controller aus Industrie, Dienstleistungen, Non-Profit-Organisationen und Handel. Gestandene Personalmanager ebenso wie berufliche Neulinge.



## Ihr persönliches Bildungs-Controlling-Handbuch

Zu Beginn des Seminars erhalten Sie von Ihrem Trainer Ihr persönliches Bildungs-Controlling-Handbuch. In diesem ist auf 255 Seiten der Projektlauf genauestens beschrieben. Zahlreiche Arbeitsblätter und Planungswerkzeuge bereichern den Umgang mit diesem effektiv gestalteten Instrumentarium.

# Der Abschied vom Gießkannenprinzip

Die entscheidenden Schritte zu Ihrem individuell  
Bildungscontrolling-System



Ihr Platz ist noch frei

## Seminarhöhepunkte:

### Das Phasenprogramm zur Einführung eines professionellen Bildungscontrolling-Systems

- ♦ Die 12 Schritte zum kompletten Bildungscontrolling-System
- ♦ Was Bildungscontrolling bringt
- ♦ Ab jetzt gibt es nur noch Bildungsinvestitionen, die sich lohnen

### Bildungscontrolling nach dem Prinzip der Balanced-Score-Card

- ♦ Die 4 Bildungsplanungsperspektiven
- ♦ So wird Bildungscontrolling in die Unternehmensstrategie integriert
- ♦ Einige wichtige Schlüsselkennzahlen des Bildungscontrollings

### So werden Kompetenzprofile in die Personal- und Organisationsentwicklung gekonnt eingebunden

- ♦ Systematische Mitarbeiterqualifizierung betreiben
- ♦ Geeignete Verfahren zur Mitarbeiterqualifizierung
- ♦ Rechtzeitig neue Qualifikationen aufbauen

### Die richtige Bildungsbedarfserhebung

- ♦ Maßstäbe für eine komplette Bildungsbedarfsanalyse
- ♦ Grundpfeiler der Bildungsbedarfserhebung
- ♦ Instrumente der Bildungsbedarfserhebung

### Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen

- ♦ Geeignete Transfer- und Begleitprogramme
- ♦ Die organisierte Nachbearbeitung von Qualifizierungsmaßnahmen
- ♦ Warum der Transfer schon zu Lernbeginn starten muss

### Seminar-Umsetzungsergebnisse sichtbar machen

- ♦ Die 4 Ebenen des Bildungscontrollings
- ♦ Die 5 Messebenen
- ♦ Was Sie durch gezielte Messung erkennen können

### Machen Sie Ihre Erstplanung für Ihr persönliches Bildungscontrolling-Projekt (BC)

- ♦ Planen Sie Ihr eigenes BC-System
- ♦ So steigern Sie Ihren Einfluss in unternehmerische Entscheidungen
- ♦ Steuern Sie zukünftig Ihre Bildungserfolge

### Das bringt Ihnen Bildungscontrolling

- ♦ Sicherung Ihres wirtschaftlichen Erfolges
- ♦ Stärkung Ihrer Innovationskraft
- ♦ Beste Mitarbeiter-Initiative und -Produktivität sowie Qualitätssicherung
- ♦ Mehr Mitsprache bei der Budgetierung von Ausbildungsinvestitionen

## Spezial-Know-how für Personalentwickler

# Ihr Trainer: Dipl.-Ing. Norbert Freund



Norbert Freund hat nach seiner Ausbildung in Ingenieur- und Erziehungswissenschaften eine vielseitige Berufserfahrung gesammelt. Er ist Unternehmer, Trainer, zertifizierter ROMPC®-Berater und Coach, Humorcoach, gefragter Redner bei Kongressen, öffentlichen und internen Seminaren.

Norbert Freund gehört zu den ersten Bildungscontrolling-Experten im deutschsprachigen Raum. Seit 1989 beschäftigt er sich mit der Frage: „Wie kann man Teilnehmer dazu bewegen Gelerntes umzusetzen?“ Seit 1995 stellt er die gesamten CiT-Bildungsprogramme unter den Gesichtspunkt des Bildungscontrollings. Zugleich initiiert er sein erstes Bildungscontrolling-Projekt bei einem international tätigen Franchisegeber. Seitdem sensibilisiert er zunehmend seine Kunden für den Bildungscontrollinggedanken. Seit 2003 bildet Norbert Freund erfolgreich Personalentwickler und Ausbildungsverantwortliche auf diesem Sektor aus.

Norbert Freund ist Geschäftsführer der CiT-Management-Individual-Training GmbH.

## Ihr Termin und Ort:

**20. – 21. Februar 2018 in Eugendorf/Szbg**

### Weiterbildungsförderung:

Informationen zur Qualifizierungsförderung für Beschäftigte finden Sie hier:

[www.ams.at/docs/001\\_QBN\\_Infoblatt.pdf](http://www.ams.at/docs/001_QBN_Infoblatt.pdf)

Informieren Sie sich über die Vorteile **unsere**r Qualifizierungs-Förderungs-Initiative:

[CiT-Bildungs-Bonus-Programm.pdf](#)

### Anmeldungs- und Seminar-Organisation:

Bitte das Anmeldeformular ausfüllen und möglichst bald zurücksenden. Sie erhalten eine Bestätigung inkl. Informationen über das Seminarhotel und die Rechnung, zahlbar vor dem Termin. Im Seminarpreis von EUR 1.480,- exkl. 20 % MwSt. (für jeden weiteren Teilnehmer pro Firma nur noch EUR 1.380,-) sind Arbeitsmappe, Fotoprotokoll, Teilnahme-Zertifikat und Mittagessen enthalten. Nächtigungskosten sind mit dem Hotel direkt zu begleichen. Rücktritt jederzeit bis 21 Tage vor dem Termin möglich. Danach bitte Ersatz-Teilnehmer melden, da ansonsten die gesamte Gebühr verrechnet wird.

Es gelten unsere AGB ([www.cit.at](http://www.cit.at)). Seminarzeiten: jeweils von 9:00 bis 18:00 Uhr.

**Genderhinweis:** Im Hinblick auf eine bessere Lesbarkeit wird darauf hingewiesen, dass zwar die männliche Form verwendet wird, immer jedoch auch die weibliche Form gemeint ist.

## Platz-Reservierung

# Bildungscontrolling in der Personalentwicklung

Wir melden zu diesem Seminar folgende Personen an und erwarten die Bestätigung. Die Teilnahmegebühr von EUR 1.480,- (ab 2. Teilnehmer pro Firma nur EUR 1.380,- pro Person) zzgl. 20 % MwSt. inkl. Arbeitsmappe, Fotoprotokoll, Teilnahme-Zertifikat und Mittagessen zahlen wir sofort nach Erhalt der Rechnung, noch vor dem Seminar. Auf Wunsch reserviert CiT für Sie verbindlich ein Einzelzimmer. Nächtigungskosten sind mit dem Hotel direkt zu begleichen. Rücktritt bis 21 Tage vor dem Termin möglich, danach bitte Ersatz-Teilnehmer melden oder die gesamte Gebühr wird verrechnet. Es gelten unsere AGB [www.cit.at](http://www.cit.at)

Seminarzeit: jeweils 9:00 bis 18:00 Uhr

**Termin:** **20. - 21. Feb. 2018** in **Eugendorf/Szbg** Hotelreservierung ja  nein   
von/bis

### TeilnehmerIn:

Titel, Vor- u. Nachname	Funktion
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

### Rechnungsanschrift:

Firma	<input type="text"/>
BBP-Kto.Nr. (falls vorhanden)	<input type="text"/>
Straße	<input type="text"/>
PLZ/Ort	<input type="text"/>
Telefon Nr.	<input type="text"/>
Name des Anmelders	<input type="text"/>
E-Mail des Anmelders	<input type="text"/>